



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

Implementasi SAKIP

Kabupaten Sidoarjo Tahun 2022

 Pemkab Sidoarjo  Pemkab Sidoarjo  Pemkab Sidoarjo  Pemkab Sidoarjo

ISU STRATEGIS



PENGANGGURAN

Tingginya pengangguran di
Kabupaten Sidoarjo



EKONOMI

Meningkatnya angka
kemiskinan



INFRASTRUKTUR

Rendahnya kualitas
infrastruktur jalan

RPJMD KABUPATEN SIDOARJO

2021 - 2026

VISI

*"Terwujudnya Kabupaten Sidoarjo yang Sejahtera
, Maju, Berkarakter dan Berkelanjutan"*

Misi 1

Tata Kelola pemerintahan & Pelayanan Publik

Misi 2

Pertumbuhan Ekonomi Sektor Strategis

Misi 3

Infrastruktur berkualitas Berkelanjutan

Misi 4

SDM unggul ber karakter

Misi 5

Masyarakat Religius & Kerukunan Sosial

6 TUJUAN | 9 INDIKATOR TUJUAN

10 SASARAN | 28 INDIKATOR SASARAN

9 INDIKATOR KINERJA UTAMA | 17 PROGRAM PRIORITAS



Arah Kebijakan Umum RPJMD

Pemulihan Ekonomi, Reformasi Sosial, Percepatan Pemenuhan Infrastruktur Dasar yang Berkualitas dan Merata

2022

Penguatan Konektivitas Kawasan Strategis sebagai Pendorong Tumbuhnya Pusat Pertumbuhan Ekonomi Baru yang Berdampak pada Pengentasan Kemiskinan

2024

Perwujudan Visi Sidoarjo Maju, Sejahtera dan Berkarakter berbasis pada kemandirian ekonomi, keunggulan SDM dan Berkelanjutan

2026

2023

Peningkatan Pelayanan Publik, Pembangunan Kota dan Sitem Transportasi yang Mendukung Berkembangnya Perindustrian dan Perdagangan

2025

Pengembangan Kerjasama Lintas Daerah, yang Memosisikan Sidoarjo sebagai Penyedia Logistik Regional dan Nasional Bertumpu pada Kesiapan SDM yang Unggul serta Berdaya Saing

Tindak Lanjut Rekomendasi LHE SAKIP

Rekomendasi:

Mengupayakan langkah-langkah strategis untuk menurunkan "Tingkat Pengangguran Terbuka" Kab. Sidoarjo

Rencana Aksi :

- Melakukan Percepatan Realisasi 17 Project Prioritas
- Pelatihan dan Kursus-kursus
- BKK (Bursa Kerja Khusus)
- UMKM Naik Kelas
- KURMA (Kartu Usaha Perempuan Mandiri)



Tujuan / Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Targe (4)
Terciptanya lapangan kerja yang berdampak pada penanggulangan kemiskinan	Persentase tenaga kerja yang terserap di 9 sektor (sesuai sektor kewenangan disnaker)	89,61%
Meningkatnya lapangan kerja baru	Jumlah Lapangan kerja baru	24.250 lapangan kerja
Meningkatnya kualitas penyelenggaraan	Nilai SAKIP	A
	Nilai RB	34,48 (9)
	Nilai IPP	A
	Nilai SKM	Sangat I
	Persentase penyerapan anggaran	90%
Angkatan yang telah	Persentase lulusan pelatihan yang telah bekerja.	57 %
tenaga kerja	Persentase pencari kerja yang telah ditempatkan.	64%
kerja	Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan tepat waktu melalui Perjanjian Bersama (PB)	22%

17 PRIORITAS PEMBANGUNAN STRATEGIS MENUNJANG VISI DAN MISI KEPALA DAERAH

MISI 1 Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik

24 Jam Pengaduan Rakyat
Respon Cepat

Reformasi Perizinan untuk
Bisnis Kondusif

MISI 2 Pertumbuhan Ekonomi Sektor Strategis

100ribu Lapangan Kerja Baru

Gratis Makan Tiap Hari Warga
Miskin

Rp 5-50 Juta Modal UMKM
Perempuan

Rp 6 Juta Operasional
RT/tahun

20.000 UMKM Naik Kelas

Tingkatkan Kesejahteraan
Tenaga Kesehatan & Kader
Posyandu

2.000 Renovasi Warung
Rakyat

Tingkatkan ADD untuk Desa
Sejahtera

MISI 3 Infrastruktur berkualitas berkelanjutan

Panataan Kota dan
Transportasi Terpadu Urai
Kemacetan

Perluasan RHT, Revitalisasi
Sungai, Revolusi Manajemen
Sampah

MISI 4 SDM Unggul Ber karakter

BPJS Kesehatan GRATIS
Seluruh Warga

10.000 Beasiswa Kuliah

Tingkatkan Kesejahteraan
GTT, Guru Swasta, dan
Tenaga Honoror

Youth Center, Bangun
Kreativitas Anak Muda

MISI 5 Religius & Kerukunan Sosial

Insentif Plus Guru Ngaji dan
Guru Agama



KOLABORASI PERANGKAT DAERAH DALAM MENURUNKAN TPT

Program Pengendalian Kesehatan Hewan dan Kesehatan Masyarakat Veteriner

Program Peningkatan Diversifikasi dan Ketahanan Pangan Masyarakat

Program Penyediaan dan Pengembangan Prasarana Pertanian

Program Penyediaan dan Pengembangan Sarana Pertanian

Program Penyuluhan Pertanian

Program Pemasaran Pariwisata

Program Pengembangan Ekonomi Kreatif melalui Pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual

Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Wisata

Dinas Pangan dan Pertanian

Dinas Kepemudaan, Olah Raga dan Pariwisata

Penciptaan Lapangan Kerja Sektor Pertanian

Penciptaan Lapangan Kerja Sektor Pariwisata

PENURUNAN TINGKAT PENGANGGURAN

Dinas Perikanan

Peningkatan Kapasitas SDM Melalui Pelatihan

Penciptaan Lapangan Kerja Melalui Koperasi dan Pengembangan UMKM

Penciptaan Lapangan Kerja Sektor Perikanan

Program Pengelolaan Perikanan Budidaya

Program Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan

Program Pengelolaan Perikanan Tangkap

Dinas Tenaga Kerja

Dinas Koperasi dan UM

Program Perencanaan Tenaga Kerja

Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

Program Penempatan Tenaga Kerja

Program Hubungan Industrial

Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Program Pengembangan UMKM

Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil dan Usaha Mikro

Program Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi

Program Pendidikan dan Latihan Perkoperasian

KOLABORASI PENANGANAN KEMISKINAN

PENINGKATAN KUALITAS KESEHATAN

PENINGKATAN KEGIATAN EKONOMI DAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT MISKIN

PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PENGUATAN PELAKU USAHA MIKRO DAN INDUSTRI KECIL

PENANGGULANGAN KEMISKINAN

AKSESIBILITAS INFRASTRUKTUR

PENINGKATAN KUALITAS PENDIDIKAN

BANTUAN SOSIAL DAN JAMINAN SOSIAL BERBASIS RUMAH TANGGA KELUARGA DAN INDIVIDU



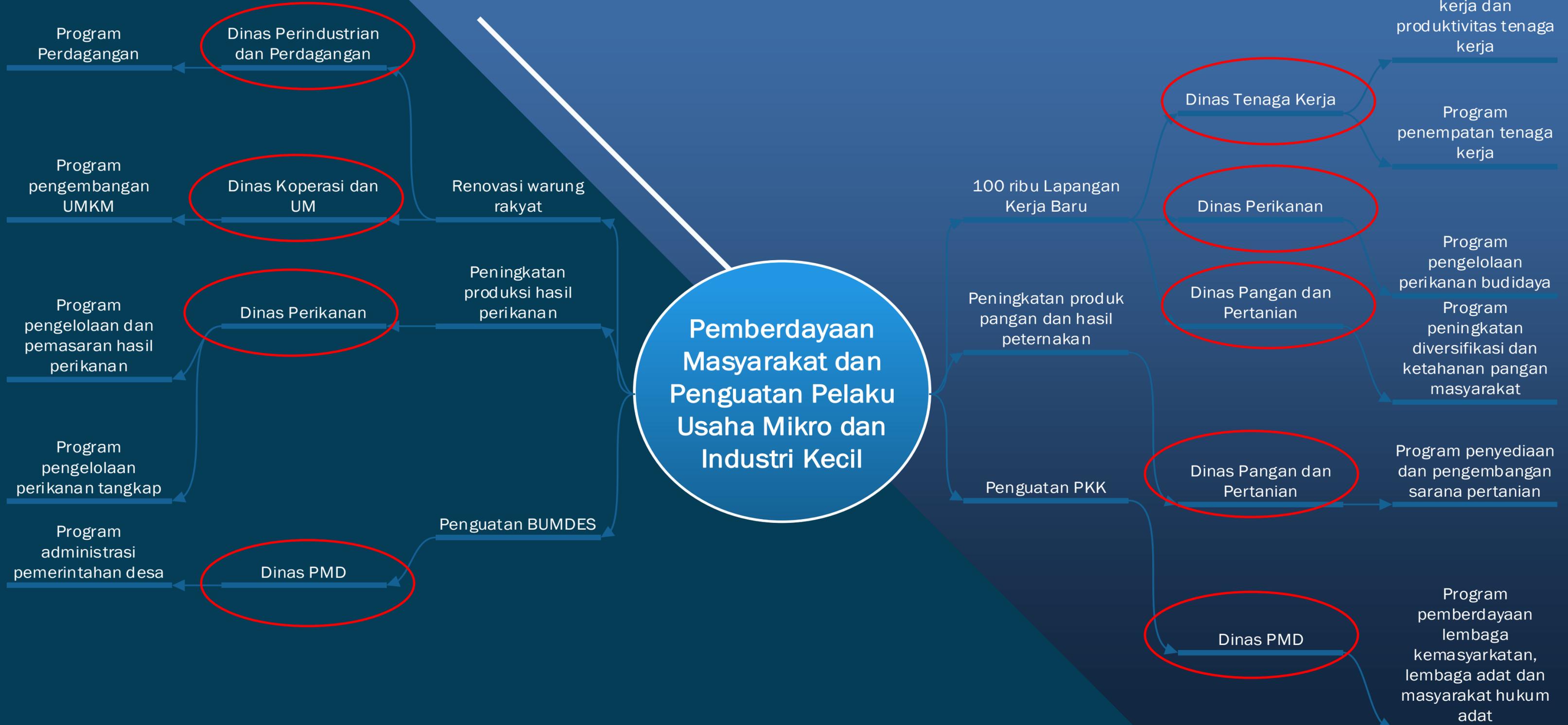


KOLABORASI PERANGKAT DAERAH DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN MASARAKAT MISKIN





KOLABORASI PERANGKAT DAERAH DALAM PENGUATAN PELAKU UMKM





KOLABORASI BANTUAN SOSIAL DAN JAMINAN SOSIAL



Tindak Lanjut Rekomendasi LHE SAKIP

Rekomendasi:

Melakukan perbaikan atas manajemen kinerja dari hasil rekomendasi tahun sebelumnya

Rencana Aksi :

- Komitmen Pimpinan melalui penguatan Perjanjian Kinerja
- Monitoring dan Evaluasi (e-Monev, e-Kenda, e-consulting)
- Ditindaklanjutinya rekomendasi hasil evaluasi 48 Perangkat Daerah

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PELAYANAN PAJAK DAERAH KABUPATEN SIDOARJO

SASARAN STRATEGIS (1)	INDIKATOR KINERJA (2)	TARGET (3)
Meningkatnya Penerimaan Pajak Daerah dengan kualitas Pelayanan Pajak Daerah yang Prima	Persentase Peningkatan Penerimaan PBB-P2	7,21 %
	Persentase Peningkatan Penerimaan BPHTP	14,51 %
	Prosentase Peningkatan Penerimaan Pajak Daerah Lain	11,24 %
	Penerimaan Pajak Daerah	Rp.1.034.000.000.000
Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan	1. Nilai SAKIP	A
	2. Nilai RB	36,3
	3. Nilai IPP	A
	4. Nilai SKM	Sangat Baik
	5. Persentase Penyerapan Anggaran	90 %



Penandatanganan Bersama PK Bupati bersama Kepala Perangkat Daerah



Lampiran Nota Dinas
Nomor : 080/10934/438.1.3.1/2022
Tanggal : 12 Agustus 2022

DOKUMENTASI KEGIATAN



Bpk. Pj. Sekretaris Daerah sedang memberikan arahan pada acara audiensi penguatan Sakip dan RB pada tgl 13 Juli 2022 di Delta Karya, didampingi oleh Kabag Organisasi bersama Bpk Miftahul Khoir dari SmartID.

Tindak Lanjut Rekomendasi LHE SAKIP

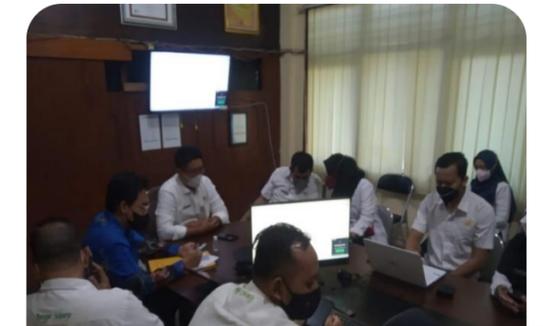
Rekomendasi: Meningkatkan kualitas laporan kinerja

Rencana Aksi :

- Perbaiki kualitas laporan kinerja berbasis data yang actual dan akurat melalui Perbup Evaluasi AKIP dan Panduan SAKIP
- Tribulan IV tahun 2022 berproses satu platform Kinerja



Evaluasi Kinerja Tim SAKIP
Kabupaten Sidoarjo



FGD Pemanfaatan media TI
pada pengisian LKE



Tindak Lanjut Rekomendasi LHE SAKIP

Rekomendasi:

Mereviu kembali strategi pencapaian target kinerja sehingga dapat tercapai 100%

Rencana Aksi :

- Reviu evaluasi internal Perangkat Daerah
- e-Kenda
- e-Monev

**LEMBAR EVALUASI INTERNAL
CAPAIAN KINERJA SAMPAI DENGAN TRI BULAN 1 TAHUN 2022
(Form ini di isi melalui Dialog Kinerja OPD)**

NO.	JABATAN	NAMA	NIP	SASARAN	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET TAHUNAN	TARGET s/d TRIBULAN I	REALISASI (s/d TW II (sesuai Isian e-monev)	Satuan	Capaian Kinerja (Per indikator)	Capaian Kinerja (Per Individu)	Keterangan	Tanda Tangan (Pemangku Indikator)
1	1 Sekretaris Daerah	Drs. Achmad Zaini, MM	196401311991031002								100%		
				Meningkatnya kualitas kebijakan daerah dan koordinasi pelaksanaan tugas perangkat daerah	Indeks kualitas kebijakan 1. Jumlah koordinasi pembahasan rumusan kebijakan	4	1	1	kegiatan	100%		Koordinasi dengan seluruh Asisten mengenai pembahasan rumusan kebijakan	
					Persentase Perangkat Daerah dengan nilai sakiP A 1. Jumlah koordinasi evaluasi	4	1	1	kegiatan	100%		Koordinasi dengan seluruh Asisten mengenai tindak lanjut dari nilai eskin	



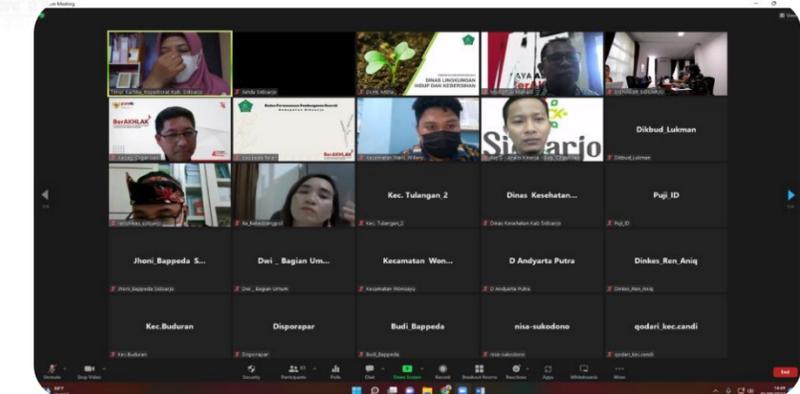
**PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO
SEKRETARIAT DAERAH**
Jalan Gubernur Suryo 1 Telepon 8921946, 8941145, 8921960, 8921853
SIDOARJO – 61211

**BERITA ACARA EVALUASI INTERNAL
CAPAIAN KINERJA S.D TRIBULAN I TAHUN 2022
NOMOR : 860/6120 /438.1.3.2/2022**

Berdasarkan Perpres Nomor : 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor : 45 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sidoarjo.

Pada hari ini: Senin, tanggal 25 Bulan April Tahun 2022 bertempat di Sekretariat Daerah Kabupaten Sidoarjo, telah dilaksanakan Dialog Kinerja Dalam Rangka Evaluasi Internal Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2022 terhadap jabatan sebagai berikut :

NO	NAMA	JABATAN
1	ANDJAR SURJADIANTO, S.Sos.	Pih. Sekretaris Daerah (Maret)
2	Drs. ACHMAD ZAINI, MM	Sekretaris Daerah (Jan-Feb)
3	ASMARA HADI, S.STP	Kabag Pemerintahan
4	VIRA MURTI KRIDA LAKSMI, S.STP., MH	Analisis Kebijakan Ahli Muda
5	CANDRA YUNIARTI, S.IP	Pengolah adm. Pemerintahan
6	MAULIDA AI SAROH, SE	Pengelola Kegiatan
7	ISMI MAULIDA	Pengelola Administrasi Pemerintahan
8	KASIATUN	Pengadministrasi Umum
9	LILA KARINA DEWANTARI, S.STP	Analisis Pemerintahan Umum dan Otda
10	YORETA GLORI LINDO	Pengelola adm. Pemerintahan
11	Arthur Aprilyan, S.Tr,IP	Analisis Pemerintah Daerah
12	ACHELV GORI GINDO	Analisis Pemerintahan
13	LILA KARINA DEWANTARI, S.STP	Analisis Pemerintahan Umum dan Otda
14	KUSIATUN	Pengadministrasi Umum
15	ISMI MAULIDA	Pengelola Administrasi Pemerintahan
16	YORETA GLORI LINDO	Pengelola adm. Pemerintahan
17	ACHELV GORI GINDO	Analisis Pemerintahan



**Rakor Evaluasi SAKIP seluruh
Perangkat Daerah**

Tindak Lanjut Rekomendasi LHE SAKIP

5

Rekomendasi:
Mempertahankan dan meningkatkan kualitas penerapan budaya kinerja berkelanjutan yang telah dibangun

Rencana Aksi :

- Internalisasi budaya BerAKHLAK
- Pengembangan dan optimalisasi budaya kerja elektronik (e-Buddy, QrCode)
- Budaya pelayanan public secara electronic (SiPraja, SiPadu, Plavon-Dukcapil)



tempat : Pendopo Delta Wibawa (Pendopo Belakang)

Demikian untuk menjadikan periksa.

Pj. SEKRETARIS DAERAH



Ditandatangani secara elektronik oleh
ANDJAR SURJADIANTO, S.Sos., CGCAE
NIP. 197009261990031005

ANDJAR SURJADIANTO, S.Sos.

Pembina Utama Muda
NIP. 19700926 199003 1 005

NIP. 19700926 199003 1 005

Pembina Utama Muda

QUICK WIN



PENGHARGAAN INOVASI

- 18 Mei 2021 :
Menerima LHP BPK
atas LKPD Tahun
Anggaran 2020
dengan predikat Wajar
Tanpa Pengecualian
(WTP)



- 01 April 2021 : Menerima
Penghargaan Pencapaian
Terbaik Pertama Kategori
III Penilaian Kompetensi
Diajang BKN Award 2020



- 19 November 2021 :
Menerima Penghargaan
Top 30 Kovablik (Ajang
Kompetisi Inovasi
Pelayanan Publik)



PENGHARGAAN INOVASI

- 26 November 2021 :
Menerima
Penghargaan dari BKN
melalui ajang BKN
Award 2021 “Penilaian
Instansi Pengelola
Kepegawaian Terbaik”
peringkat II



- 30 November 2021 :
Menerima Penghargaan
Investment Award 2021
kategori Juara Pertama
Klaster 1 PDRB Lebih dari
100 Triliun rupiah



- 10 Desember 2021 :
Menerima Penghargaan
“PR INDONESIA Most
Popular Leader In Social
Media 2021” dari PR
Indonesia ft. Kazee Digital
Indonesia



PENGHARGAAN INOVASI

20 Desember 2021 :
Menerima Penghargaan
WBK (Dispenduk Capil,
DPMPTSP dan BKD) dan
WBBM (RSUD dan Kec.
Sukodono) dan Pemimpin
Perubahan



20 Desember 2021 :
Menerima Penghargaan
“PR INDONESIA Most
Popular Leader In Social
Media 2021” dari PR
Indonesia feat Kazeo
Digital Indonesia



26 Desember 2021 :
Menerima Penghargaan
dari Gubernur Jawa Timur,
Khofifah Indar Parawansa
sebagai “Daerah Responsif
Terhadap Layanan
Perlindungan Perempuan
dan Anak Korban
Kekerasan”



PENGHARGAAN INOVASI

- 29 Desember 2021 : Menerima Penghargaan Pertama dari Menteri Desa dan PDTT RI atas “Komitmen dan Kerja Keras dalam Mendorong Percepatan Pembangunan Desa”



- 27 Juli 2022 : Menerima Penghargaan dari Gubernur Jawa Timur sebagai Kepala Daerah Kabupaten/Kota Pembina Koperasi Terbaik dalam Puncak Hari Koperasi ke-78 tahun 2022



- 10 Agustus 2022 : Menerima 3 Penghargaan dari BKN sebagai “Instansi Pengelola Kepegawaian Terbaik” dalam Implementasi Manajemen ASN Terbaik



Penghargaan SINOVIK TOP 45, SIPRAJA (Sistem Pelayanan Rakyat Sidoarjo)



PENGHARGAAN INOVASI

- 05 September 2022 : Mendapat Penghargaan dari MNC Portal Indonesia sebagai Best Leadership Based on Potential Area dalam ajang Indonesia Visionary Leader 2022 (IVL)





bangga
melayani **BerAKHLAK**
bangsa
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

TERIMAKASIH

Pemerintah Kabupaten Sidoarjo | 2022



Pemkab Sidoarjo



Pemkab Sidoarjo



Pemkab Sidoarjo



Pemkab Sidoarjo

